

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ )  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด  
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีความจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อที่จะวางแผนในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการ กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา ให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การ วางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด จึงได้จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๙ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

## ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังซึ่งประกอบด้วย นายกองค้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจน

กฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และปัญหาสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ปาแดด เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลปาแดดบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรร ทรัพยากรกำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างาน ในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับ ภารกิจในอนาคตต้องมีการวางแผนกรอบอัตราากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคตรวมถึงหากงาน ในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงราย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็น ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่ม งานต่างๆ ในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ จัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้น งานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมี ประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงาน ผลิตจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมี ความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ใน การปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและใช้เวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคน มากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางประเภท เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในเอกชน นอกจากนั้นก่อน จะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน มีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษหรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราากำลังเป็นการนำ ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้ สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับ ผลงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางการ

กำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และงานบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการผู้สูงอายุจำนวนมาก ดังนั้นอาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่รองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก. และงานเจ้าหน้าที่ใน อบต. ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในเรื่องการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนที่ไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติการ และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการโดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาว ส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นโยบายขึ้นในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### ๑. ด้านกายภาพ

##### ๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดจัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๙ เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล โดยที่มาตรา ๔๐ และมาตราที่ ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในพุทธศักราช ๒๕๓๗ ต่อมาได้รับการจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง และตามมติ ก อบต. จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๑

##### ทิศเหนือ

จรดเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหลวง อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงใหม่ และองค์การบริหารส่วนตำบลลาวี อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

##### ทิศตะวันออก

จรดเขตเทศบาลตำบลป่าแดดสรวย และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

##### ทิศใต้

จรดเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

##### ทิศตะวันตก

จรดเขตองค์การบริหารส่วนตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย และ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๑๕ บ้านทุ่งรวงทอง ตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย อยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของที่ทำกรอำเภอแม่สรวย ระยะทางห่างจากที่ทำการอำเภอแม่สรวย ๗ กิโลเมตร บนเส้นทางหลวงหมายเลข ๑๐๙ ถนนสายอำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย-อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ มีพื้นที่รับผิดชอบ ประมาณ ๒๒๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๔๒,๕๐๐ ไร่

## ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลป่าแดดมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาและบางส่วนเป็นที่ราบ บ้านเรือนราษฎรส่วนใหญ่ตั้งอยู่บนพื้นที่ราบ และมีบางหมู่บ้านตั้งอยู่บนพื้นที่สูง มีป่าไม้ค่อนข้างสมบูรณ์ เป็นต้นกำเนิดแม่น้ำแม่ตาช้าง ซึ่งเป็นแม่น้ำสำคัญของตำบล

## ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

### ฤดูหนาว

เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤศจิกายนถึงกุมภาพันธ์ เมื่อลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดเข้าสู่ประเทศไทย หรือมีบริเวณความกดอากาศสูง หรือมีอากาศเย็นจากประเทศจีน แผ่ลงมาปกคลุมประเทศไทยรวมระยะเวลาเวลานานประมาณ ๔ เดือน เป็นระยะเวลาเปลี่ยนฤดูกาลจากฤดูฝนเข้าสู่ฤดูหนาว อากาศสูงกำลังแรงจากประเทศจีนจะแผ่ลงมาปกคลุมประเทศไทยเป็นระยะ ๆ ทำให้บริเวณอำเภอแม่สรวยมีอากาศหนาวถึงหนาวจัด โดยเฉพาะบริเวณเทือกเขา ในเดือนกุมภาพันธ์ลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือที่พัดปกคลุมประเทศไทยมีกำลังอ่อนลงเป็นลำดับจะทำให้บริเวณอำเภอแม่สรวยมีอุณหภูมิสูงขึ้นและมีอากาศร้อนในตอนบ่ายซึ่งเป็นการสิ้นสุดฤดูหนาวในช่วงประมาณเดือนกุมภาพันธ์ และเริ่มเข้าสู่ฤดูร้อนต่อไปแต่ยังมีอากาศหนาวเย็นในตอนเช้าต่อไปในระยะหนึ่ง

### ฤดูร้อน

เริ่มระหว่างเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม อุณหภูมิสูงสุดในตอนบ่ายจะเริ่มขึ้นเกิน ๓๕.๐ องศาเซลเซียส แต่ในช่วงเช้าจะยังคงมีอากาศหนาวเย็นจนถึงประมาณเดือนมีนาคม ลมที่พัดจากประเทศไทยเปลี่ยนจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือเป็นลมฝ่ายตะวันออกและลมฝ่ายใต้มากขึ้น โดยมีลมจากทะเลจีนใต้และอ่าวไทยพัดเข้าสู่ประเทศไทยในทางทิศใต้และตะวันออก ประกอบกับจะมีหย่อมความกดอากาศต่ำเนื่องจากความร้อนปกคลุมประเทศไทยตอนบนในช่วงฤดูร้อนทำให้มีอากาศร้อนอบอ้าวและแห้งแล้งทั่วไป และอาจเกิดพายุฤดูร้อนขึ้นได้ในบางวัน โดยเฉพาะในช่วงเดือนมีนาคมจนถึงเดือนเมษายน

### ฤดูฝน

เริ่มระหว่างเดือนมิถุนายนถึงเดือนตุลาคม ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดเข้าสู่ประเทศไทยและร่องความกดอากาศต่ำเลื่อนขึ้นมาพาดผ่านบริเวณประเทศไทยและจะไปสิ้นสุดประมาณกลางเดือนตุลาคม เป็นระยะเวลาเวลานานประมาณ ๕ เดือน จะมีฝนตกชุกในเดือนสิงหาคมและกันยายน ตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม เป็นต้นไป ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้จะอ่อนกำลังและจะเปลี่ยนเป็นลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือฝนบริเวณประเทศไทยตอนบนจะลดน้อยลงเป็นลำดับ

## ๑.๔ ลักษณะของดิน

บริเวณที่ราบเป็นดินที่เกิดบนลานตะพักลำน้ำระดับต่าง ๆ และบริเวณภูเขาและที่สูงชันเป็นดินเกิดบนภูเขาและที่ลาดชัน ประกอบด้วยดินหลายชนิด เป็นดินที่มีความอุดมสมบูรณ์ต่ำถึงดีหรือดีปานกลางเนื้อดินร่วนจนถึงดินเหนียวมีการระบายน้ำดีจนถึงเลวปกติใช้ในการทำนา ดินบนภูเขาและที่สูงมีทั้งดินลึกและดินตื้น บางแห่งมีก้อนกรวดและก้อนหินปะปนในเนื้อดินหรือกระจัดกระจายไปตามผิวดิน

## ๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ลักษณะของแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรในตำบลป่าแดด สามารถจำแนกได้ดังนี้

๑. แม่น้ำ เช่น แม่น้ำแม่ตาช้าง และ แม่น้ำลาว
๒. อ่างกักเก็บน้ำ เช่น อ่างเก็บน้ำห้วยมะแกง อ่างเก็บน้ำห้วยบ้าน อ่างเก็บน้ำห้วยหัวนา
๓. หนองน้ำ เช่น หนองแหวน หนองห้วยป่าไร่ ,หนองห้วยอ้อ ,หนองบัว,หนองห้วยถ้ำ, หนองห้วยบ้าน,หนองป่า,หนองห้วยเต่า,หนองห้วยหญ้าไซ,หนองคูกเขือกเหล็ก, บ่อน้ำสาธารณะ เป็นต้น

แหล่งน้ำที่ใช้ในการบริโภค ได้แก่

๑. ระบบประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๑๐, ๑๒, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘ และ ๒๒ จำนวน ๑๗ แห่ง
๒. ระบบประปาภูเขา หมู่ที่ ๙, ๑๑, ๑๘, ๑๙, ๒๐ และ ๒๑ จำนวน ๖ แห่ง

## ๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

มีภูมิประเทศเป็นภูเขาสูงและป่าไม้จึงเป็นแหล่งต้นน้ำลำธารที่สำคัญ พื้นที่ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่าสงวน ซึ่งอยู่ระหว่างการประกาศเป็นเขตอุทยานแห่งชาติดอยป่าแดดผา และอุทยานลำน้ำกก ป่าส่วนใหญ่เป็นไม้ประเภทป่าเบญจพรรณ

พื้นที่ป่าไม้ทั้งหมด	จำนวน ๑๘๒ ตารางกิโลเมตร
โดยแบ่งเป็น	
- พื้นที่ป่าทึบ	จำนวน ๔๒ ตารางกิโลเมตร
- พื้นที่ป่าโปร่ง	จำนวน ๙๐ ตารางกิโลเมตร
- พื้นที่ป่าโปร่งแสง	จำนวน ๕๐ ตารางกิโลเมตร

## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

### ๒.๑ การปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย มีหมู่บ้านทั้งหมด ๒๒ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน
๑	บ้านห้วยอ้อ	นายอินสอน มีสุข
๒	บ้านไร่	นายสมบัติ คล่องแคล่ว
๓	บ้านป่าแดด	นายอุดม เทพวงศ์
๔	บ้านปากวาว	นายอินจันทร์ พิณสาร
๕	บ้านท้าวแก่นจันทร์	นายจรงค์ ยาสุมทร
๖	บ้านโป่ง	นายประพันธ์ แก้วมณี
๗	บ้านดอนสลี	นายเพลิน เสนียะ
๘	บ้านหัวฝาย	นายเจริญ ยาสีทธิ์
๙	บ้านห้วยหญ้าไซ	นายคำมูล แอ่อู่
๑๐	บ้านเหล่า	นายพงษ์ศักดิ์ อินตะวงค์
๑๑	บ้านจะหา	นายชูศักดิ์ มือแล
๑๒	บ้านสันโค้ง	นายสมพงษ์ วงศ์เทพ
๑๓	บ้านสันกลาง	นายแสวง บุญหล้า
๑๔	บ้านใหม่เจริญ	นายสนั่น อินตะไชยวงค์(กำนันตำบลป่าแดด)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อผู้ใหญ่บ้าน
๑๕	บ้านทุ่งรวงทอง	นายปรีชา ผึ้งพัฒน์
๑๖	บ้านหนองบัว	นายเฉลียว ศรีเมือง
๑๗	บ้านสันโค้งใต้	นายจรูญ ปินตา
๑๘	บ้านแม่ตาช้าง	นายอภิสิทธิ์ แสนคะเจือ
๑๙	บ้านศรีดอนมูล	นายธิตินพงษ์ คำมั่งมี
๒๐	บ้านห้วยมะแกง	นายสิงห์ ลีคำ
๒๑	บ้านห้วยสลัก	นายนิศย์ จะอู่
๒๒	บ้านเหล่าพัฒนา	นายสำราญ แสนหลวง

## ๒.๒ การเลือกตั้ง

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	เขตเลือกตั้งที่	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าแดด
๑	บ้านห้วยอ้อ	๑	นายสงบ ทิพย์ประสงค์
			นายสมชาย จีนา
๒	บ้านไร่	๒	นายโสภณ พรหมทัศน์
			นายกิตติพงษ์ สุธรรมมา
๓	บ้านป่าแดด	๓	นายรณรงค์ สิงทะนะ
			นางสาววารภรณ์ พิมสาร
๔	บ้านปากกว้า	๔	นายวิรัตน์ ปัญญาแก้ว
			นายเหรียญ นามแสง
๕	บ้านท้าวแก่นจันทร์	๕	นายชัยวัฒน์ มาลัย
			นายสรรเสริญ สาธุมิตร
๖	บ้านโป่ง	๖	นายทวีฤทธิ์ ไชยรังษี
			นายอัศนัย ชาวคำ
๗	บ้านดอนสลี	๗	นายวันพบ เสนียะ
			นายทองคำ เพชรบุญเรือง
๘	บ้านหัวฝาย	๘	นายชาติชัย สรรพวงศ์
			นายจอนสันต์ เสนาโปธิ
๙	บ้านห้วยหญ้าไซ	๙	นายธนภัทร จะป้อ
			นายเมธิชัย คะบู่
๑๐	บ้านเหล่า	๑๐	นายประสิทธิ์ บัวลาแก้ว
			นายเสรี พรหมสวัสดิ์
๑๑	บ้านจะหา	๑๑	นายชัชวาลย์ เขมมิ่งกู
			นายป่าบู่ จะคา
๑๒	บ้านสันโค้ง	๑๒	นายพรแก้ว ขุนสุข
			นางสาวอนุสรรา ชัยนาค

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	เขต	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าแดด
๑๓	บ้านสันกลาง	๑๓	นายสุรพล ฤทธิมณี
			นายสมชาย จันทะพงษ์
๑๔	บ้านใหม่เจริญ	๑๔	นางสุขแก้ว สมใจ
			นายสมชาติ แสงแก้ว
๑๕	บ้านทุ่งรวงทอง	๑๕	นางสิริพร วงค์ยาง
			นายอาโผะ เลเซอร์
๑๖	บ้านหนองบัว	๑๖	นายภักดี กองพันธ์
			นายเสน่ห์ ท้าวแก่นจันทร์
๑๗	บ้านสันโค้งใต้	๑๗	นายสมศักดิ์ ดวงไทย
			นายเจริญ พิณสาร
๑๘	บ้านแม่ตาช้าง	๑๘	นายนราวุฒิ จิเส
			นางนาแล หมื่นจะคา
๑๙	บ้านศรีดอนมูล	๑๙	นายอดุลย์ อินธา
			-
๒๐	บ้านห้วยมะแกง	๒๐	นายสรธัญ จูโป
			นายทองคำ จะลอ
๒๑	บ้านห้วยสลัก	๒๑	นายถนอม ภิลม
			นายหล่อสา อารี
๒๒	บ้านเหล่าพัฒนา	๒๒	นายเกษม กองบุญเรือง
			นายโสภณ แสนชัย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด จำนวน ๔ คน

๑. นายฉัตรชัย นันทชัย นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
๒. ร.ต.ต.บุญธรรม อุปละ รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
๓. นายจีระศักดิ์ อินตะไชยวงศ์ รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
๔. นายดวงจันทร์ คະຕິ เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูล : วันเลือกตั้ง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

### ๓. ประชากร

#### ๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๑๑,๘๐๙ คน แยกเป็นชาย ๕,๘๒๒ คน หญิง ๕,๙๘๗ คน

มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๕๑.๗๙ คน / ตารางกิโลเมตร (ข้อมูลทะเบียนราษฎร ณ เมษายน ๒๕๕๙)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านห้วยอ้อ	๑๖๗	๑๙๗	๑๘๖	๓๘๓
๒	บ้านไร่	๙๙	๑๓๖	๑๓๗	๒๗๓
๓	บ้านป่าแดด	๑๙๙	๒๖๔	๒๔๓	๕๐๗
๔	บ้านปากว้าว	๙๘	๑๐๖	๑๓๐	๒๓๖
๕	บ้านท้าวแก่นจันทร์	๑๙๗	๒๘๖	๒๙๕	๕๘๑
๖	บ้านโป่ง	๑๖๐	๒๒๐	๒๕๓	๔๗๓
๗	บ้านดอนสลี	๑๓๕	๒๑๔	๒๐๑	๔๑๕
๘	บ้านหัวฝาย	๒๐๕	๒๗๘	๒๘๙	๕๖๗
๙	บ้านห้วยหญ้าไซ	๔๓๙	๒๙๕	๒๘๐	๕๗๕
๑๐	บ้านเหล่า	๑๔๐	๑๕๑	๑๙๐	๓๔๑
๑๑	บ้านจะหา	๔๔๑	๖๙๐	๖๗๖	๑,๓๖๖
๑๒	บ้านสันโค้ง	๒๑๒	๒๔๒	๒๕๕	๔๙๗
๑๓	บ้านสันกลาง	๑๗๘	๑๘๓	๒๑๓	๓๙๖
๑๔	บ้านใหม่เจริญ	๒๒๕	๓๐๙	๓๐๙	๖๑๘
๑๕	บ้านทุ่งรวงทอง	๑๘๐	๓๐๒	๓๑๕	๖๑๗
๑๖	บ้านหนองบัว	๑๓๘	๑๙๐	๒๐๐	๓๙๐
๑๗	บ้านสันโค้งใต้	๙๔	๑๐๙	๑๓๑	๒๔๐
๑๘	บ้านแม่ตาช้าง	๑๖๕	๒๕๒	๒๓๙	๔๙๑
๑๙	บ้านศรีดอนมูล	๒๓๔	๒๘๙	๓๔๙	๖๓๘
๒๐	บ้านห้วยมะแกง	๒๕๐	๔๒๖	๔๖๖	๘๙๒
๒๑	บ้านห้วยสะลัก	๒๔๖	๕๕๗	๔๙๘	๑,๐๕๕
๒๒	บ้านเหล่าพัฒนา	๙๘	๑๒๓	๑๓๒	๒๕๕
รวมทั้งหมด		๔,๓๐๐	๕,๘๒๒	๕,๙๘๗	๑๑,๘๐๙

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากรตำบลป่าแดด

ช่วงอายุ (ปี)	เพศ		รวม (คน)
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	
น้อยกว่า ๑ ปี	๓๘	๓๕	๗๓
๑ - ๒ ปี	๑๕๓	๑๕๓	๓๐๖
๓ - ๖ ปี	๓๙๕	๓๔๐	๗๓๕
๗ - ๑๒ ปี	๕๒๒	๔๙๙	๑,๐๒๑
๑๓ - ๑๕ ปี	๒๔๘	๒๘๔	๕๓๒
๑๖ - ๑๘ ปี	๒๔๖	๒๔๖	๔๙๒
๑๙ - ๒๒ ปี	๓๕๕	๓๘๐	๗๓๕
๒๓ - ๕๙ ปี	๓,๐๒๕	๓,๑๘๑	๖,๒๐๖
๖๐ ขึ้นไป	๘๗๘	๙๐๔	๑,๗๘๒
รวม	๕,๘๒๒	๕,๙๘๗	๑๑,๘๐๙

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา ๖ แห่ง ได้แก่

- |                                    |                 |    |
|------------------------------------|-----------------|----|
| ๑. โรงเรียนบ้านหัวฝาย              | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๘  |
| ๒. โรงเรียนบ้านดอนสลี              | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๑๙ |
| ๓. โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไซ          | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๑๑ |
| ๔. โรงเรียนบ้านแม่ตาช้าง           | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๑๘ |
| ๕. โรงเรียนบ้านห้วยมะแกง           | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๒๐ |
| ๖. โรงเรียนบ้านห้วยสะลักวิทยา      | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๒๑ |
| ๗. โรงเรียนชุมชนบ้านโป่ง           | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๖  |
| ๘. โรงเรียนบ้านป่าแดด(เวทยาสมิทธิ) | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๑๗ |

โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ๒ แห่ง ได้แก่

- |                                    |                 |    |
|------------------------------------|-----------------|----|
| ๑. โรงเรียนชุมชนบ้านโป่ง           | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๖  |
| ๒. โรงเรียนบ้านป่าแดด(เวทยาสมิทธิ) | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๑๗ |
| ๓. โรงเรียนบ้านห้วยหญ้าไซ          | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๑๑ |

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย มี ๒ แห่ง

๑. กศน.ตำบลป่าแดด ได้ทำการเปิดสอนให้กับประชาชนในตำบลป่าแดดที่ทำการ หมู่ที่ ๑๐ ให้แก่ผู้ที่ขาดโอกาสทางการศึกษาในระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย และยังมีศูนย์บริการการศึกษานอกระบบในตำบลดังนี้
๒. ศูนย์การเรียนชุมชนชาวไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวง “บ้านอาข่าแม่ตาช้าง” หมู่ที่ ๑๑

**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๗ แห่ง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ , ๔ , ๙ , ๑๐ , ๑๙ , ๒๐, ๒๑**

- |                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดด     | หมู่ที่ ๓  |
| ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากว่า     | หมู่ที่ ๔  |
| ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่ง       | หมู่ที่ ๑๐ |
| ๔. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีดอนมูล  | หมู่ที่ ๑๙ |
| ๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยสะลัก  | หมู่ที่ ๒๑ |
| ๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหญ้าไซ | หมู่ที่ ๙  |
| ๗. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยมะแกง  | หมู่ที่ ๒๐ |

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๒๒ แห่ง

- หอกระจายข่าวในพื้นที่ให้บริการครอบคลุม รอยละ ๙๘ ของพื้นที่

**๔.๒ สาธารณสุข**

- สถานพยาบาล (คลินิก) จำนวน ๓ แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑ แห่ง

**๔.๓ อาชญากรรม**

- การจับกุมผู้กระทำความผิดในคดีแต่ละประเภทที่ได้รับแจ้ง ส่วนใหญ่คดีอยู่ในความผิด ๓ กลุ่ม ได้แก่  
๑. คดียาเสพติด ๒. คดีทำร้ายร่างกาย ๓. คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์

**๔.๔ ยาเสพติด**

เนื่องจากตำบลป่าแดดมีเขตติดต่อกับอำเภอที่ติดกับชายแดน จึงทำให้พื้นที่ที่มีการขนส่งลำเลียงยาเสพติดได้ง่าย แต่ตำบลป่าแดดได้มีการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง

- การประชุมประชาคมใช้กฎหมายหมู่บ้านบังคับ
- กิจกรรมพัฒนาสัมพันธ์ เช่น ส่งเสริมแข่งขันกีฬาเยาวชน
- การปราบปรามยาเสพติด และบังคับใช้กฎหมาย

**๔.๕ การสังคมสงเคราะห์**

- ตู๋ยามจุดตรวจประจำตำบลป่าแดด ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑๔ บ้านใหม่เจริญ และหมู่ที่ ๒๑ บ้านห้วยสะลัก

**๕. ระบบบริการพื้นฐาน**

**๕.๑ การคมนาคมขนส่ง**

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีการคมนาคมทางบกเป็นเส้นทางหลัก โดยมีเส้นทางที่สำคัญ ดังนี้ ถนนลาดยาง จำนวน ๕ สาย คือ

- สายหลักตำบลป่าแดดหมู่ที่ ๕ บ้านท้าวแก่นจันทร์ – หมู่ที่ ๑๐ บ้านโป่ง และหมู่ที่ ๗ บ้านดอนสลี – หมู่ที่ ๑๔ บ้านใหม่เจริญ
- สายห้วยมะแกง หมู่ที่ ๒๐
- สายบ้านห้วยหญ้าไซ หมู่ที่ ๙ – ๑๑
- สายบ้านไร่ หมู่ที่ ๒
- สายบ้านศรีดอนมูล หมู่ที่ ๑๙

นอกจากนี้ยังมีถนนโครงข่ายที่แยกจากถนนสายหลักผ่านในหมู่บ้าน ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนคอนกรีตเสริมไม้ไผ่ และถนนลูกรัง

## ๕.๒ การไฟฟ้า

ตำบลป่าแดดมีไฟฟ้าใช้ครบทุกหมู่บ้าน

## ๕.๓ การประปา

๑. ระบบประปาหมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๑๐, ๑๒, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๒๒)  
จำนวน ๑๗ แห่ง
๒. ระบบประปาภูเขา (หมู่ที่ ๙, ๑๑, ๑๘, ๒๐, ๒๑) จำนวน ๕ แห่ง

## ๕.๔ โทรศัพท์

- พื้นที่เข้าสัญญาณโทรศัพท์ จำนวน ๒ แห่ง

## ๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- บ้านใหม่เจริญ หมู่ที่ ๑๔ ตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

## ๖. ระบบเศรษฐกิจ

### ๖.๑ การเกษตร

การประกอบอาชีพหลักของประชากรในตำบลป่าแดด ได้แก่ การทำนา, ทำไร่ และการทำสวน เช่น ข้าว, ข้าวโพด, ลำไย, ส้ม, ฝรั่ง, มันสำปะหลัง, สับปะรด และยางพารา เป็นต้น

### ๖.๒ การประมง

- เลี้ยงปลาน้ำจืด และเลี้ยงกบ

### ๖.๓ การปศุสัตว์

- เลี้ยงเป็ด ไก่ สุกร โคและกระบือ

### ๖.๔ การบริการ

- |   |  |
|---|--|
| - ร้านบริการตัด แต่งผม หรือเสริมสวย จำนวน ๑๑ แห่ง | - บริการตู้น้ำมันหยอดเหรียญ จำนวน ๘ แห่ง |
| - ร้านอินเทอร์เน็ต จำนวน ๒ แห่ง                   | - ห้องเช่า จำนวน ๑๘ แห่ง                 |
| - คลินิก จำนวน ๓ แห่ง                             | - ร้านรับซื้อของเก่า จำนวน ๓ แห่ง        |
| - ร้านซ่อมรถ จำนวน ๑๒ แห่ง                        | - ร้านขายเนื้อหมู จำนวน ๖ แห่ง           |

## ๖.๕ การท่องเที่ยว

- พิพิธภัณฑ์เล่นได้ กลุ่มคนเฒ่าคนแก่ หมู่ที่ ๓ บ้านป่าแดด,
- โครงการบ้านเล็กในป่าใหญ่ หมู่ที่ ๙ บ้านห้วยหญ้าไซ
- สุสานพันปีตอยป่าแดดตอยวง และ พิพิธภัณฑ์ตอยวงตอยป่าแดด หมู่ที่ ๒๒
- บ่อน้ำร้อน หมู่ที่ ๘
- หนองแหวน หมู่ที่ ๑๕
- ดาดหลวง หมู่ที่ ๑๘
- ศูนย์อนุรักษ์และเพาะพันธุ์แมลงปีกแข็ง หมู่ที่ ๑๗
- หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง หมู่ที่ ๖

## ๖.๖ อุตสาหกรรม

- โรงสุรากลั่น ๖ แห่ง

## ๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	๖ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑,๒,๖,๑๒,๑๓,๑๗
กลุ่มฉางข้าวประจำหมู่บ้าน	๖ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒,๓,๕,๖,๗,๘
กลุ่มเลี้ยงสุกร	๕ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑,๔,๖,๘,๑๓
กลุ่มยุวชนเกษตร	๑ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๕
กลุ่มโครงการเพิ่มประสิทธิภาพพืชไร่	๑ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗
กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง	๑ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖
กลุ่มเลี้ยงกบ	๓ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒,๖,๑๒
กลุ่มแปรรูปอาหาร	๒ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐,๖
กลุ่มตัดเย็บผ้า	๑ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒,๖
กลุ่มผ้าห่มผ้ารวม	๔ กลุ่ม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๔,๒,๖,๑๓

## ๖.๘ แรงงาน

ประชาชนในพื้นที่ตำบลป่าแดด ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม อาชีพลูกจ้างรัฐบาล/เอกชน อาชีพค้าขาย อาชีพธุรกิจส่วนตัว และอาชีพข้าราชการ เป็นต้น

## ๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

### ๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

พื้นที่อยู่อาศัยและที่ทำกิน	จำนวน	๔๖	ตารางกิโลเมตร
พื้นที่ป่าไม้ทั้งหมด	จำนวน	๑๘๒	ตารางกิโลเมตร
โดยแบ่งเป็น			
- พื้นที่ป่าทึบ	จำนวน	๔๒	ตารางกิโลเมตร
- พื้นที่ป่าโปร่ง	จำนวน	๙๐	ตารางกิโลเมตร
- พื้นที่ป่าโปร่งแสง	จำนวน	๕๐	ตารางกิโลเมตร

## ๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

ตำบลป่าแดดมีพื้นที่ที่ราษฎรใช้ทำการเกษตรประมาณ ๔๙,๓๖๖ ไร่ ปลูกพืชเศรษฐกิจ เช่น ข้าว, ข้าวโพด, ลำไย, กาแฟ, ยางพารา, สับปะรด เป็นต้น ราษฎรส่วนใหญ่มีอาชีพทำนา

เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปรัง จำนวน ๑,๒๙๙ ราย

เกษตรกรผู้ปลูกข้าวนาปี จำนวน ๒,๘๒๖ ราย

พื้นที่ปลูกข้าวทั้งหมด ๑๗,๗๙๕ ไร่ แยกเป็น

- ข้าวนาปี ๑๑,๓๐๑ ไร่

- ข้าวนาปรัง ๖,๔๙๔ ไร่

ผลผลิตข้าวนาปีเฉลี่ย ๗๕๐ กก./ไร่

ผลผลิตข้าวนาปรังเฉลี่ย ๘๕๐ กก./ไร่

## ๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ได้แก่

- แม่น้ำ เช่น แม่น้ำลาว แม่น้ำแม่ตาช้าง

- อ่างเก็บน้ำ เช่น อ่างเก็บน้ำห้วยมะแกง, อ่างเก็บน้ำห้วยห้วยนา, อ่างเก็บน้ำจอตาทะดิน

- หนองน้ำ เช่น หนองห้วยป่าไร่, หนองห้วยอ้อ, หนองบัว, หนองห้วยถ้ำ, หนองห้วยบ้าน, หนองบ้าน, หนองห้วยเต่า, หนองห้วยหญ้าไซ, หนองคูกเขือกเหล็ก, หนองปูด้า, หนองเล็งหลวง, หนองป่าเมียง, หนองห้วยจะหา, หนองโป่ง, หนองเต่า, หนองห้วยโป่ง, หนองจอกขมิ้น, หนองห้วยบ่อส้ม, หนองห้วยสาางจันทร์, หนองห้วยแก่นจันทร์, หนองจอสลาบ, หนองแหวน, หนองแม่ตาช้าง, หนองจอตาทะดิน, หนองห้วยทรายขาว, หนองห้วยปูลเหล็ก, หนองห้วยน้ำริน, หนองโล๊ะป่าอ้น, หนองจอกป่าหวายบน, หนองจอกป่าหวายล่าง เป็นต้น

- บ่อน้ำสาธารณะ

## ๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

๗.๔.๑ ระบบประปาหมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๑๐, ๑๒, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๙ และ ๒๒ จำนวน ๑๗ แห่ง

๗.๔.๒ ระบบประปาภูเขา ได้แก่ หมู่ที่ ๙, ๑๑, ๑๘, ๒๐ และ ๒๑ จำนวน ๕ แห่ง

## ๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

### ๘.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีประชาชน หมู่ที่ ๙ หมู่ที่ ๑๑ หมู่ที่ ๑๕ และ หมู่ที่ ๑๙ นับถือทั้งศาสนาพุทธ และศาสนาคริสต์

โดยมีข้อมูลศาสนสถาน ดังนี้

วัด มีจำนวน ๕ วัด ได้แก่

๑. วัดบ้านดอนสลี
๒. วัดบ้านโป่ง
๓. วัดบ้านหัวฝาย
๔. วัดป่าแดด
๕. วัดบ้านท้าวแก่นจันทร์

## สำนักสงฆ์ ๑ แห่ง ได้แก่

๑. สำนักสงฆ์วัดอุทยานบ้านปางไม้ หมู่ที่ ๒๑

## สถานปฏิบัติธรรม ๑ แห่ง ได้แก่

๑. สถานปฏิบัติธรรมบ้านท่าแคว้นจันทร์ หมู่ที่ ๕

## โบสถ์ ๘ แห่ง ได้แก่

บ้านห้วยหญ้าไซ หมู่ที่ ๙	จำนวน	๓ แห่ง
บ้านทุ่งรวงทอง (หนองแหวน) หมู่ที่ ๑๕	จำนวน	๒ แห่ง
บ้านศรีดอนมูล (ห้วยทรายขาว) หมู่ที่ ๑๙	จำนวน	๑ แห่ง
บ้านห้วยมะแกง หมู่ที่ ๒๐	จำนวน	๑ แห่ง
บ้านห้วยสลัก (กิวจำปี) หมู่ที่ ๒๑	จำนวน	๑ แห่ง

## ๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ช่วงเดือนเมษายน งานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ

กันยายน – ตุลาคม ประเพณีตานก๋วยสลาก

มิถุนายน – กรกฎาคม ประเพณีเลี้ยงผีปู่ย่า ผีคุณน้า บวชป่า

ธันวาคม ประเพณีกินข้าวใหม่, กินไข่แดง

มกราคม ประเพณีกินวอ, ประเพณีไล่ชิงช้า

ธันวาคม – กุมภาพันธ์ ประเพณีรูกมุลกรรม

## ๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่โดดเด่น คือ

พิพิธภัณฑสถานเล่นได้ หมู่ที่ ๓ บ้านป่าแดด ผลิตภัณฑ์ของเล่นพื้นบ้าน

พิพิธภัณฑสถานดอยป่าแดดดอยวง หมู่ที่ ๒๒ บ้านเหล่าพัฒนา จัดนิทรรศการวัตถุโบราณที่ขุดพบในพื้นที่

ตำบลป่าแดด

กลุ่มแม่หญิง หมู่ที่ ๓ บ้านป่าแดด ผลิตภัณฑ์ฉาบ กล้วยเบรกแตกจำหน่าย

กลุ่มข้าวกล้อง หมู่ที่ ๖ บ้านสันขี้เหล็ก ผลิตภัณฑ์ข้าวกล้อง ข้าวไรซ์เบอร์รี่จำหน่าย

กลุ่มจักสาน หมู่ที่ ๑๒ บ้านสันโค้ง ผลิตภัณฑ์เครื่องจักสานจากไม้ไผ่จำหน่าย

ภาษาถิ่น คือ

ภาษาเมืองล้านนา ภาษาเงี้ยว ภาษาอาข่า ภาษาลาหู่

## ๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึกที่โดดเด่น คือ

พิพิธภัณฑสถานเล่นได้ หมู่ที่ ๓ บ้านป่าแดด ผลิตภัณฑ์ของเล่นพื้นบ้าน

กลุ่มแม่หญิง หมู่ที่ ๓ บ้านป่าแดด ผลิตภัณฑ์ฉาบ กล้วยเบรกแตกจำหน่าย

กลุ่มจักสาน หมู่ที่ ๑๒ บ้านสันโค้ง ผลิตภัณฑ์เครื่องจักสานจากไม้ไผ่จำหน่าย

## ๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

### ๙.๑ น้ำ

#### แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำห้วย , ลำน้ำ	๑๑	สาย
บึง , หนองน้ำ	๓	แห่ง
ลำเหมือง	๗๐	สาย

#### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย	๒๔	แห่ง
บ่อน้ำตื้น	-	แห่ง
บ่อโยก	-	แห่ง
ระบบประปาหมู่บ้าน	๑๗	แห่ง
ระบบประปาภูเขา	๖	แห่ง
ถังเก็บน้ำฝน	-	แห่ง
บ่อบาดาล	๒๔	แห่ง
อ่างเก็บน้ำ/สระเก็บน้ำ	๒๒	แห่ง

### ๙.๒ ป่าไม้

ในพื้นที่อยู่ในเขตป่าไม้เสื่อมโทรมเป็นบางส่วน

### ๙.๓ ภูเขา

ในพื้นที่เป็นที่ราบระหว่างภูเขา

### ๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ป่าไม้เสื่อมโทรมเป็นบางส่วน แต่มีโครงการบ้านเล็กในป่าใหญ่ฯ เป็นโครงการที่สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถทรงมีพระราชดำริให้ดำเนินการจัดตั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ราษฎรสามารถดำรงชีวิตอยู่กับป่าได้และช่วยกันดูแลรักษาป่าให้เป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร ตั้งอยู่ที่บ้านอาขา ( บ้านหลักแต่ง ) หมู่ที่ ๙ ตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย อยู่ระหว่างเส้นละติจูด ๑๙ ๔๗ ๔๓ ถึง ๑๙ ๔๘ ๑๒ เหนือ เส้นลองติจูด ๙๙ ๒๔ ๕๐ ถึง ๙๙ ๒๕ ๒๖ ตะวันออก มีพื้นที่ ๑๕๙.๗๖ ไร่ อยู่ห่างจากจังหวัดเชียงรายไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ประมาณ ๘๐ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากอำเภอแม่สรวย ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ๓๐ กิโลเมตร ลักษณะภูมิอากาศเป็นแบบทุ่งหญ้าเขตร้อน ( Tropical Savanah ) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด จึงได้จัดทำเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ที่จะพัฒนาต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง เช่น

## ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

### สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาการคมนาคมภายในหมู่บ้านไม่สะดวก
- (๒) ปัญหาถนนเข้าพื้นที่การเกษตรไม่สะดวก
- (๓) ปัญหารางระบายน้ำ มีไม่เพียงพอครบทุกหมู่บ้าน บางหมู่บ้านชำรุด , เสียหาย บางส่วนท่อระบายน้ำอุดตัน / ตื้นเขิน
- (๔) ปัญหาหมู่บ้านขาดสนามกีฬาคอนกรีตเสริมเหล็กเพื่อเป็นสนามกีฬาถาวร
- (๕) ปัญหาหอกระจายเสียงประจำหมู่บ้านชำรุด บางหมู่บ้านขาดเครื่องขยายเสียงและลำโพง
- (๖) ปัญหาไฟฟ้าแสงสว่างในหมู่บ้านยังไม่เพียงพอ

### ความต้องการ

- (๑) ปรับปรุงก่อสร้างถนน ไฟฟ้า การโทรคมนาคมและการสื่อสารให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่
- (๒) ก่อสร้างถนนในพื้นที่การเกษตรเพื่อขนส่งผลผลิตทางการเกษตร
- (๓) จัดระบบประปาเพื่ออุปโภค - บริโภคในพื้นที่
- (๔) ปรับปรุงสนามกีฬาให้ได้มาตรฐาน

## ๒. ด้านเศรษฐกิจ

### สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาผลผลิตด้านการเกษตรราคาตกต่ำ
- (๒) ปัญหาขาดเงินทุนหมุนเวียน และไม่มีแหล่งรับซื้อผลผลิตทางการเกษตร
- (๓) ราษฎรส่วนใหญ่ในวัยแรงงานไม่มีงานทำ
- (๔) ปัญหาเรื่องที่ดินทำกิน เกิดการอพยพแรงงาน

### ความต้องการ

- (๑) ประสานหน่วยราชการอบรมอาชีพให้ความรู้แก่ประชาชน
- (๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขผลผลิตทางการเกษตรราคาต่ำเพื่อเพิ่มรายได้
- (๓) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรองแผนที่ชุมชนให้กับประชาชน
- (๔) จัดงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนให้กับประชาชนในพื้นที่ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเพิ่มรายได้
- (๕) จัดหาแหล่งรับซื้อผลผลิตทางการเกษตรให้ประชาชนในพื้นที่

## ๓. ด้านสังคม - การศึกษา

### สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- (๒) ไม่มีระบบการจัดการขยะมูลฝอย
- (๓) ปัญหาทางการศึกษา เช่น อาจไม่ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน หรือบุคลากร เป็นต้น
- (๔) กลุ่มอาชีพต่าง ๆ เช่น อาจขาดความรู้ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ
- (๕) ปัญหาการว่างงานของประชาชนในวัยทำงาน

- (๖) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- (๗) ปัญหาความยากจน
- (๘) ปัญหาสวัสดิการสังคมยังไม่ได้รับบริการเท่าที่ควร
- (๙) ราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย

#### **ความต้องการ**

- (๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- (๒) จัดหาอบรมอาชีพให้ประชาชนในวัยแรงงาน
- (๓) จัดระบบการจัดการขยะมูลฝอย
- (๔) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย
- (๕) จัดหาวัสดุการเรียนการสอนให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด

### **๔. ด้านการเมือง - การบริหาร**

#### **สภาพปัญหา**

- (๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ขาดความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน
- (๒) อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานไม่ทันสมัย
- (๓) การปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นไปด้วยความยากลำบาก
- (๔) ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ
- (๕) ประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### **ความต้องการ**

- (๑) จัดระบบและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน
- (๒) จัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานที่ทันสมัย
- (๓) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพ
- (๔) จัดบริการออกบริการให้แก่ประชาชนในพื้นที่ยากลำบาก
- (๕) จัดอบรมให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### **๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

#### **สภาพปัญหา**

- (๑) การเผาป่าเพื่อทำการเกษตรของราษฎร
- (๒) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) ไม่มีระบบการจัดการแก้ไขปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม
- (๔) ขาดการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่
- (๕) ขาดการจัดทำทะเบียน ป่าชุมชนที่สาธารณะ และสิ่งแวดล้อม
- (๖) ขาดการอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติ และการปลูกต้นไม้ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม
- (๗) การใช้สารเคมีในการทำการเกษตรกรรม

## ความต้องการ

- (๑) จัดกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) จัดระบบการจัดการแก๊สซัลฟิวไรด์และสิ่งแวดล้อม
- (๔) ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่
- (๕) จัดทำทะเบียน ป้ายเขตที่สาธารณะ และสิ่งแวดล้อม
- (๖) จัดทำโครงการอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติและส่งเสริมการปลูกต้นไม้ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม
- (๗) รณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนไม่ให้ใช้สารเคมีในการทำการเกษตรกรรม

## **๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดนั้น เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ตลอดจนร่วมสร้าง ร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและมีความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา นอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนที่พึ่งตนเองในท้องถิ่น

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เทคนิคการ SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ ตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

### **๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น**

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๔) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๕) ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๗) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

## การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน

### จุดแข็ง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายชัดเจนที่จะพัฒนาอีกทั้งทำเลที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ยังเหมาะแก่การเป็นจุดศูนย์กลางเชื่อมโยงกับตำบล อำเภอ และจังหวัดใกล้เคียง (อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงราย) นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดยังมีบุคลากรที่มีความสามารถในการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน

### จุดอ่อน

หมู่บ้านที่อยู่ห่างไกล เช่น หมู่ที่ 9,11,18,20,21 ถนนที่ใช้เดินทางเข้าสู่หมู่บ้านส่วนมากยังเป็นถนนลูกรัง จึงทำให้การคมนาคม ในช่วงฤดูฝน การสัญจรไป - มาค่อนข้างลำบากและมีพื้นที่กว้างทำให้การบริการโครงสร้างพื้นฐานดำเนินการได้ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ และการขยายเขตไฟฟ้ายังเข้าไม่ถึง เนื่องจากอยู่ห่างไกล จึงต้องใช้พลังงานแสงอาทิตย์ทดแทน

### โอกาส

ได้รับความสนใจจากหน่วยงานภาครัฐอื่นในการดำเนินหน้าที่ เช่นการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในการให้ความช่วยเหลือในเรื่องการขยายเขตไฟฟ้า

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด

การขยายเขตไฟฟ้า อยู่ในอำนาจหน้าที่ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด จึงไม่สามารถเข้าไปดำเนินการในส่วนที่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น สามารถดำเนินการได้เพียงการให้การสนับสนุนด้านงบประมาณและบุคลากรในการดำเนินงาน

## ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๔) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

## ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

### จุดแข็ง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยได้กำหนดไว้ในนโยบายอย่างชัดเจน ที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

### จุดอ่อน

ประชาชนยังไม่รู้สิทธิและบทบาทหน้าที่ของตนเอง ในส่วนของการเสริมสร้างสุขภาพและยังขาดแคลนอุปกรณ์และบุคลากรทางด้านสาธารณสุข รวมทั้งชาวไทยภูเขาขาดความรู้ด้านการคุมกำเนิด และยังเป็นครัวเรือนที่ยากจน

### โอกาส

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีสถานประกอบการและสถานพยาบาล ตลอดทั้งสถาบันทางศาสนา ที่สามารถรองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิต รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตและมีหลายองค์กรที่สนับสนุนให้ประชาชนออกกำลังกาย

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด

ค่าครองชีพในปัจจุบันสูงขึ้นทำให้ประชาชนต้องทำงานมากขึ้น จึงส่งผลให้ขาดการดูแลสุขภาพทั้งด้านโภชนาการ การออกกำลังกายและการพักผ่อน และยังส่งผลถึงปัญหาที่ลูกทิ้งพ่อแม่ ผู้แก่ชรา เพื่อจะไปหางานทำรวมไปถึงกระแสวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามาทำให้ค่านิยมในสังคมเปลี่ยนไป เยาวชนมีพฤติกรรมเลียนแบบกระแสวัฒนธรรม ทำให้เกิดปัญหาสังคมและอาชญากรรมเกิดขึ้น

### ๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดระเบียบชุมชน / สังคม / การรักษาความสงบเรียบร้อย

### ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย จุดแข็ง

อบต.ป่าแดด มีหลักการทำงานโดยมุ่งไปที่ให้ชุมชนเข้มแข็ง สามารถดูแลตัวเองได้ อบต.ป่าแดดจึงมีความพยายามที่จะกระจายอำนาจลงสู่ชุมชนและประชาชน ซึ่งเริ่มจากการที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา มีการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมเศรษฐกิจประจำหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านในเบื้องต้นอย่างรวดเร็วและทั่วถึง มีการแต่งตั้งประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนรวมทั้งให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดงานประเพณีท้องถิ่น เช่น งานสืบสานประเพณีปีใหม่เมือง งานสืบสานประเพณียี่เป็ง เป็นต้น จึงทำให้จึงทำให้ความสัมพันธ์ระหว่าง อบต. กับประชาชนค่อนข้างใกล้ชิดกัน และประชาชนให้ความไว้วางใจ นอกจากนี้ความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. และพนักงาน เป็นไปในลักษณะที่เสริมประสิทธิภาพซึ่งกันและกัน และมีการประสานงานกันเป็นอย่างดี

ในด้านการบริหาร ผู้บริหารได้เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน โดยเน้นการทำงานเป็นทีมและเน้นความสามัคคี นอกจากนี้ ในอบต.ป่าแดดจะมีการประชุมพนักงานประจำเดือนทุกเดือน เพื่อเป็นการรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ และสรุปผลการทำงานของแต่ละส่วน จึงทำให้การทำงานทุกส่วนมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนกันอยู่เสมอ และยังมีโครงการอบรมทบทวนคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ ให้แก่พนักงานในอบต.เป็นประจำทุกปี เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และการกำหนดแผนงาน โครงการ และเป้าหมายการทำงาน เป็นการกำหนดร่วมกันของทุกฝ่ายทั้งฝ่ายบริหาร สภาข้าราชการ และประชาชน นอกจากนี้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบ

### จุดอ่อน

ในด้านการเมือง ถึงแม้ประชาชนจะมีการตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในทางการเมืองสูง แต่เยาวชนยังขาดความเข้าใจในประเด็นเสรีภาพตามกฎหมาย และยังมี ความเข้าใจในการเมืองการปกครองน้อย และการติดต่อสื่อสารกับชาวไทยภูเขายังมีปัญหาเรื่องภาษา และการเดินทางเนื่องจากอยู่ห่างไกล

### โอกาส

กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้อำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน นอกจากนี้ กระแสความคิดเรื่องการทำงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและกระแสการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ที่ได้รับความนิยมไปทั่วโลก ทำให้ประชาชนเริ่มมีแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด

การจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรัฐบาลกลางยังขาดความแน่นอนทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถวางแผนดำเนินงานระยะยาว นอกจากนี้ ความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง ยังเป็นลักษณะของการควบคุม ท้องถิ่นไม่ได้มีอิสระในการดำเนินงานที่จะตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ยังมีปัญหาความเหลื่อมล้ำของอำนาจหน้าที่ระหว่างหน่วยงาน โดยเฉพาะระเบียบราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีหลายฉบับที่ต้องแก้ไข เพราะการยกเว้นระเบียบราชการเป็นอำนาจจากกรม หรือผู้ว่าราชการจังหวัด จึงมักมีการยกเว้นระเบียบเฉพาะบางโครงการที่สั่งการมาจากส่วนกลางเท่านั้น แต่ไม่ใช่ความต้องการที่แท้จริงของประชาชน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

### ๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๒) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๓) การท่องเที่ยว
- (๔) การผังเมือง
- (๕) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

#### จุดแข็ง

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดเป็นพื้นที่ที่อุดมสมบูรณ์เป็นแหล่งปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว , ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ , ฝรั่ง , ลำไย และยังเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและประวัติศาสตร์ที่เก่าแก่สวยงาม และยังมีกลุ่มอาชีพที่ผลิตสินค้า OTOP ที่มีคุณภาพ

#### จุดอ่อน

ประชากรส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีอาชีพเกษตรกรรมจึงมักมีปัญหาการว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวและการตั้งกลุ่มอาชีพไม่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ประชาชนไม่มีความรู้ทางด้านการพัฒนาอาชีพและการแปรรูป

#### โอกาส

แนวทางในการบริหารจัดการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เปลี่ยนแนวทางการบริหารมาเน้นหนักการมีส่วนร่วมและทำงานเป็นทีมจึงทำให้มีการทำงานแบบบูรณาการเพิ่มขึ้น และรัฐบาลปัจจุบันยังเน้นการอยู่แบบเศรษฐกิจพอเพียง

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด

ค่าครองชีพสูง รายได้ไม่แน่นอน ความเจริญทางด้านเทคโนโลยี ในระบบทุนนิยม ทำให้เกิดหนี้สิน ภาคประชาชน หนี้นอกระบบ และความเจริญทางด้านเทคโนโลยีเข้ามามากขึ้น ทำให้ความต้องการของประชาชนมากขึ้น จึงก่อให้เกิดหนี้สิน และรายจ่ายมากกว่ารายได้

### **๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** **มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

### **การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

#### **จุดแข็ง**

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีโครงการที่จะดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างกายภาพและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### **จุดอ่อน**

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ยังขาดแคลนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่มีความรู้เฉพาะทางในการดำเนินงานที่ผ่านมา ต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น การดำเนินงานที่ผ่านมาไม่สามารถประเมินผลงานของกลุ่มเป้าหมาย และการดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง นอกจากนั้นการดำเนินงานในประเด็นสิ่งแวดล้อมจะต้องมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสูง เช่นการจัดการขยะโดยวิธีฝังกลบจะต้องใช้พื้นที่มาก การใช้เทคโนโลยีแบบเตาเผาปลอดมลพิษก็มีค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างและปฏิบัติการสูง และที่สำคัญประชาชนยังไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเท่าที่ควร เช่น การคัดแยกขยะของครัวเรือน

#### **โอกาส**

ประเด็นเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประเด็นที่ได้รับความสนใจและเป็นกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการรณรงค์กันตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด ประเทศ และระดับโลก มีหน่วยดำเนินงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดทั้งองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร ดำเนินการสร้างจิตสำนึกของประชาชน ตลอดทั้งการรณรงค์ให้มีการนำเอาทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำอีก มีการตั้งเครือข่ายอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

#### **อุปสรรคหรือข้อจำกัด**

การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไม่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่สามารถควบคุมขยะและมลพิษในชุมชน การก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน เช่นบ่อฝังกลบ เตาเผาขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย จะต้องระวางมิให้กระทบต่อชุมชน ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ยังไม่ได้ให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะ เป็นต้น

### **๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

- (๓) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

## ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

### จุดแข็ง

ผู้บริหารให้ความสำคัญในการส่งเสริมการศึกษามีความพร้อมเรื่องแผนงานการจัดการศึกษา โครงสร้างการบริหารจัดการ และบุคลากรตามโครงสร้างด้านศาสนาและวัฒนธรรม ผู้บริหารส่งเสริมและให้ความสำคัญโดยการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเยาวชนอย่างต่อเนื่องและให้การสนับสนุนด้านงบประมาณ ในการจัดงานประเพณีประจำปีชาวไทยภูเขา

### จุดอ่อน

ภารกิจด้านการศึกษาเป็นงานใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ถึงแม้จะมีบุคลากรตามโครงสร้างแต่จะต้องอาศัยความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหารงานศึกษาอย่างสูง ซึ่งปัจจุบันบุคลากรด้านการศึกษายังขาดประสบการณ์ ส่วนเยาวชนยังขาดความสนใจในหลักธรรม คำสอนของศาสนา

### โอกาส

ในพื้นที่อำเภอแม่สรวย มีสถาบันการศึกษาในทุกระดับ ตั้งแต่ ระดับก่อนวัยเรียน ประถมศึกษา มัธยมศึกษา ทำให้เยาวชนมีทางเลือกทางการศึกษามากขึ้น

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด

ปัจจุบันการถ่ายโอนการศึกษายังมีความล่าช้า และขาดความชัดเจนในการถ่ายโอนภารกิจ เรื่องการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และความล่าช้าในการถ่ายโอน ทำให้กระทบต่อแผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเทคโนโลยีใหม่ๆ และความเจริญเข้ามารวมถึงวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามา อาจทำให้วิถีชีวิตของชาวไทยภูเขาเปลี่ยนไป และเยาวชนอยู่ห่างไกลศาสนามากขึ้น

## ๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

(๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน

(๗) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

## ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### จุดแข็ง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดมีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

### จุดอ่อน

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ
๔. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดในเกณฑ์ต่ำ

### โอกาส

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล
๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก
๓. ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดจะสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดได้ ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดเป็นสำคัญ

### การวิเคราะห์บุคลากร

การวิเคราะห์บุคลากร ( Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบ SWOT ซึ่งเป็นการ

วิเคราะห์แบบเดียวกับการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ เพื่อให้การอ่านผลการวิเคราะห์เป็นไปในทางเดียวกันและเข้าใจได้ง่าย

### การวิเคราะห์ตัวบุคลากร

#### จุดแข็ง

๑. มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้ อบต.
๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕-๔๐ ปี เป็นวัยทำงาน
๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงกับการทุจริต
๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม
๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

#### จุดอ่อน

๑. มีความรู้ไม่เพียงพอกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก
๓. มีภาระหนี้สิน
๔. ใช้ระบบเครือข่ายมากเกินไป ไม่คำนึงถึงกฎระเบียบของทางราชการ

#### โอกาส

๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย
๒. มีความจริงใจในการพัฒนา อบต. อุทิศตนได้ ตลอดเวลา
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของ อบต. ในฐานะตัวแทน

#### ข้อจำกัด

๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่พอ
๒. ระดับความรู้ไม่พอกับความยากของงาน
๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ
๔. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด
๕. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

### การวิเคราะห์บุคลากรในระดับองค์กร

#### จุดแข็ง

๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่
๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้
๓. อยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว
๔. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี
๕. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองตอบนโยบายได้ดี
๖. มีระบบบริหารงานบุคคล

#### จุดอ่อน

๑. ขาดความกระตือรือร้น
๒. มีภาระหนี้สินทำให้ทำงานไม่เต็มที่
๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ
๔. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี เช่น เกษตร ช่าง สิ่งแวดล้อม นิติกร
๕. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ

## โอกาส

๑. ประชาชนร่วมมือพัฒนา อบต. ดีมาก
๒. มีความคุ้นเคยกัน
๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต อบต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่และทัศนคติของประชาชน บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี ,ปริญญาโทเพิ่มขึ้น

## ข้อจำกัด

๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจาก ความสัมพันธ์แบบ เครือญาติ ในชุมชน การดำเนินการทางวินัย เป็นไปได้ยากมักกระทบกลุ่มญาติพี่น้อง
๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้เพื่อครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ

## ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

#### ๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ๖ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

### วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยืดหยุ่นสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

### เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๑. การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
  - (๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐
  - (๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์สหรัฐ) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สหรัฐ) ต่อคนต่อปี
  - (๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

(๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๒. การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

(๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

(๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๔. การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

(๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๕. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

(๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

(๒) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

**กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒** ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

- ๘. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- ๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

## แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด

### ๑) แผนพัฒนาภาค

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ

(๑) ปรับโครงสร้างการผลิตสู่การพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปรับระบบการผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสมดุล เพื่อคงความเป็นฐานเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์การเกษตร

(๒) ยกกระดับการค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสตลาด เน้นการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น ระบบโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนการค้าการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

(๓) พัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญและเมืองชายแดนเพื่อรองรับการเชื่อมโยงในระดับนานาชาติ

(๔) พัฒนาคมนาคมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา แรงงาน ฯลฯ

(๕) พัฒนาศักยภาพของสถาบันครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๖) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เน้นการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุล และเตรียมการป้องกันและรับมือภัยธรรมชาติ

### ๒) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย เชียงราย พะเยา แพร่ และน่าน มุ่งพัฒนาเชียงรายให้เป็นประตูการค้า การลงทุน พัฒนาการเกษตรอินทรีย์ พัฒนาการท่องเที่ยวชายแดนและการท่องเที่ยว อนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมล้านนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น และเร่งฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

### ๓) แผนพัฒนาจังหวัด

#### วิสัยทัศน์

“เมืองทองของวัฒนธรรมล้านนา นำการค้าสู่สากล ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข”

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้า การลงทุน การเป็น

ศูนย์กลางคมนาคม การท่องเที่ยวและวิถีการผลิตการเกษตรยั่งยืนเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN  
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหลักเพื่อเป็นโครงข่ายอำนวยความสะดวกทางระบบโลจิสติกส์ รวมทั้งสนับสนุนการลงทุนเพื่อรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศ GMS/AC+๖

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มผลผลิต พัฒนาคุณภาพ ลดต้นทุนและส่งเสริมการแปรรูปเพื่อ สร้างคุณค่า พัฒนาระบบตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัย และสนับสนุนระบบชลประทานเพื่อการเกษตร อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระดับการท่องเที่ยวและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP

และSME เพื่อเพิ่มมูลค่าการแข่งขัน

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมความร่วมมือการค้าชายแดนในภาพรวม เพื่อให้เกิดการ แข่งขันเสรี ทางเศรษฐกิจกับกลุ่มประเทศ GMS/AC+๖

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การใช้บริบทด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของ ท้องถิ่น ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการสร้างภูมิคุ้มกันของครอบครัวชุมชนและสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการศึกษาทุกระดับ ส่งเสริมการศาสนา เรียนรู้ ศิลปะและ วัฒนธรรมล้านนาของจังหวัด และกลุ่มประเทศ GMS/AC เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเรียนรู้อนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรม ประเพณี สังคม และค่านิยม ล้านนาเชื่อมโยงวัฒนธรรมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ประชาชนน้อมน าหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นวิถี ชีวิตเพื่อ สร้างภูมิคุ้มกันของครอบครัวชุมชนและสังคม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข

กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของพื้นที่ภายในและ ตามแนวชายแดน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสังคมเชิงคุณภาพที่มีความเอื้ออาทรต่อกัน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพแรงงานในการผลิตสินค้าล้านนาเชิงสร้างสรรค์ เพื่อ เพิ่มมูลค่า และการแข่งขันตลาดของกลุ่มประเทศ GMS และกลุ่มประเทศอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการลงทุนด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะการใช้ ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๕ บริหารจัดการเครือข่ายทางสังคมและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต อาชญากรรมในพื้นที่ และชายแดนการค้ามนุษย์รวมทั้งแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดำรงความสมบูรณ์และ ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุน ฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบริหาร จัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนให้มีระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ภัย ธรรมชาติการวาง และจัดทำผังเมือง ตลอดจนการพัฒนาเมืองตามผังเมืองที่รวดเร็วมีประสิทธิภาพ

#### ๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

##### วิสัยทัศน์

“ยึดหลักธรรมาภิบาล ทำงานแบบมีส่วนร่วม ศูนย์รวมเศรษฐกิจการค้า พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนมีความสุข”

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ เชื่อมโยงกลุ่มจังหวัด กลุ่มอาเซียน+๖ และ GMS

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ให้ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคและการเกษตร

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการโครงการสร้างพื้นฐานรองรับการเจริญเติบโตของท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยง กลุ่มจังหวัด กลุ่มอาเซียน+๖ และ GMS

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนางานด้านผังเมือง งานวิศวกรรมจราจร และงานควบคุมอาคาร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพและการตลาด เพื่อเพิ่มศักยภาพผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว วิถีชีวิตและอัตลักษณ์ของคนในชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม อนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาด้านการศึกษาและการสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ให้ได้มาตรฐานการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาสู่อาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาโรงเรียนประชาคมอาเซียน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจชายแดน

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ที่ ๑ รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด อบายมุข สื่อด้านอิเล็กทรอนิกส์และปัญหาแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาคูณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์และยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาการควบคุม ป้องกัน แก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลภาวะ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานทดแทน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของทุกภาคส่วน  
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยี

## ๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๒.๑ วิสัยทัศน์

“การคมนาคมดี มีการศึกษา สุขภาพดีถ้วนหน้า ประชาชนมีสุข”

### ๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมและพัฒนากองท้องถิ่น ดำรงฐานทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสร้างความเข้มแข็งให้ภาคเกษตรอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและแก้ไขปัญหาความยากจน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็งกระบวนการประชาสังคม ดำรงฐานวัฒนธรรม และทุนทางสังคมล้านนา
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความมั่นคงพื้นที่ปกติ

### ๒.๓ เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนากองท้องถิ่น ดำรงฐานทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
๒. เพื่อพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ
๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ภาคเกษตรอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและแก้ไขปัญหาความยากจน
๓. เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็ง กระบวนการประชาสังคม ดำรงฐานวัฒนธรรม และทุนทางสังคมล้านนา
๕. เพื่อบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความมั่นคงพื้นที่ปกติ

### ๒.๔ ตัวชี้วัด

- ๑.กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่ คกก.ตรวจรับงานจ้างตรวจรับงานโดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง
- ๒.กรณีโครงการด้านอื่นๆ วัดจากการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
<p>๑. ส่งเสริมและ พัฒนาการท่องเที่ยว ดำรงฐาน ทรัพยากรธรรมชาติ ที่อุดมสมบูรณ์และ จัดการสิ่งแวดล้อม ที่ดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนา วางแผน ส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลป่าแดดและอำเภอแม่สรวย</li> <li>- การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝก อนุรักษ์พื้นที่ฟูแหล่งน้ำ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริฯ เป็นต้น</li> <li>- การบริหารจัดการและควบคุมมลพิษจากขยะ น้ำเสีย อากาศและเสียง เช่น รณรงค์การคัดแยกขยะและกำจัดขยะในครัวเรือน การจัดทำธนาคารขยะ เป็นต้น</li> </ul>
<p>๒. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และบริการ สาธารณะ</p>	<p>การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำท่อลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข่าว ประปาระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างใน฼าปณสถาน ฯลฯ</p>
<p>๓. ยุทธศาสตร์การ สร้างความเข้มแข็ง ให้ภาคเกษตร อุตสาหกรรมเพื่อ เพิ่มมูลค่าและแก้ไข ปัญหาความยากจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร</li> <li>- การส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน</li> <li>- การพัฒนาด้านการเกษตร ด้านแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การปรับปรุงดิน</li> <li>- การส่งเสริมและจัดหาพันธุ์พืชและสัตว์</li> <li>- พัฒนา วางแผน ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์กรรม</li> </ul>
<p>๔. การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต สร้าง ความเข้มแข็ง กระบวนการประชา สังคม ดำรงฐาน วัฒนธรรม และทุน ทางสังคมล้านนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ</li> <li>- อนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนาและวัฒนธรรม เช่น โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน</li> <li>- โครงการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุโครงการอนุรักษ์เครื่องดนตรีพื้นบ้านล้านนา ฯลฯ</li> <li>- พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ</li> <li>- การป้องกันและระงับโรคติดต่อต่างๆควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่พัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการบริการสาธารณสุขของหมู่บ้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ป่าแดดสร้างเสริมสุขภาวะในชุมชน</li> </ul>
<p>๕. การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความ มั่นคง พื้นที่ปกติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</li> <li>- เพื่อพัฒนาระบบการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>- ดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติดเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร.ฝึกอบบรมราษฎรในหมู่บ้านให้มีความรู้</li> <li>- ปลูกจิตสำนึกให้ราษฎรมีความสามัคคี ประองตอง สมานฉันท์ เพื่อความมั่นคงของชาติเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ฯลฯ</li> </ul>

## ๒.๖ กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยว ดำรงฐานทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

๑.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยว และการจัดการสิ่งแวดล้อม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

๒.๑ กลยุทธ์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งให้ภาคเกษตรอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและแก้ไขปัญหาความยากจน

๓.๑ กลยุทธ์การเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาอาชีพ

๓.๒ กลยุทธ์การสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกร

๓.๓ กลยุทธ์การการเพิ่มพื้นที่ชลประทานและพัฒนาปัจจัยทางการผลิตทางการเกษตร

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็ง กระบวนการประชาสังคม ดำรงฐานวัฒนธรรม และทุนทางสังคมล้านนา

๓.๔ กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับเศรษฐกิจและสังคมฐานความรู้

๓.๕ กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างสังคมที่สงบสุขภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี

๓.๖ กลยุทธ์การสร้างพลังชุมชนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการชุมชน

๓.๗ กลยุทธ์การรักษา สืบทอด วัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้คงอยู่อย่างมั่นคง

๕. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความมั่นคงพื้นที่ปกติ

๕.๑ กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ สังคมฐานความรู้

๕.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมความมั่นคงทางพื้นที่ปกติ

## ๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

**จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด**

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดที่เกี่ยวข้อกับยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ และ ๑๑ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยว ดำรงฐานทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

๑.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยว และการจัดการสิ่งแวดล้อม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

๒.๑ กลยุทธ์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งให้ภาคเกษตรอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและแก้ไขปัญหาความยากจน

๓.๑ กลยุทธ์การเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาอาชีพ

๓.๒ กลยุทธ์การสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกร

๓.๓ กลยุทธ์การการเพิ่มพื้นที่ชลประทานและพัฒนาปัจจัยทางการผลิตทางการเกษตร

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็ง กระบวนการประชาสังคม ดำรงฐานวัฒนธรรม และทุนทางสังคมล้านนา

๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับเศรษฐกิจและสังคมฐานความรู้

- ๔.๒ กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างสังคมที่สงบสุข ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี
- ๔.๓ กลยุทธ์การสร้างพลังชุมชนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการชุมชน
- ๔.๔ กลยุทธ์การรักษา สืบทอด วัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้คงอยู่อย่างมั่นคง
- ๕. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความมั่นคงพื้นที่ปกติ**
- ๕.๑ กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ สังคมฐานความรู้
- ๕.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมความมั่นคงทางพื้นที่ปกติ

### **๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม**

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มุ่งพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่ การส่งเสริมและพัฒนากองท่องเที่ยว ดำรงฐานทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะการสร้างความเข้มแข็งให้ภาคเกษตรอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและแก้ไขปัญหาความยากจนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็งกระบวนการประชาสังคม ดำรงฐานวัฒนธรรม และทุนทางสังคมด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความมั่นคงพื้นที่ปกติ

### **๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น**

#### **๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

##### **๑. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure)**

<b>จุดแข็ง(Strengths)</b>	<b>จุดอ่อน(Weaknesses)</b>
๑. ตำบลป่าแดดมีทำเลที่ตั้งเป็นทางผ่านเส้นทางการขนส่งทางด้านสินค้าทางการเกษตรจากอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ผ่านไปยังจังหวัดเชียงราย เหมาะแก่การพัฒนาเป็นที่พักระหว่างทาง	๑. เนื่องจากงบประมาณที่ใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีจำกัดไม่เพียงพอต่อความต้องการพัฒนา ประกอบกับขนาดพื้นที่มีขนาดกว้าง มีหมู่บ้านมากถึง ๒๒ หมู่บ้าน เส้นทางการคมนาคมของตำบลยังชำรุดต้องได้รับการปรับปรุง สาธารณูปโภคพื้นฐานไม่ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด ระยะทางในการเชื่อมต่อแต่ละหมู่บ้านมีระยะทางที่ยาวและห่างไกล ปัญหาการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่มีอย่างต่อเนื่อง
<b>โอกาส(Opportunities)</b>	<b>อุปสรรค (Threats)</b>
๑. การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการลงทุนในอนาคต ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจซึ่งส่งผลพลอยได้มายังเส้นทางการคมนาคมที่ต้องพัฒนาควบคู่กันไปด้วย	๑. ความไม่ต่อเนื่องทางด้านนโยบายการพัฒนาประเทศของการเมืองระดับชาติ การผันผวนทางด้านเศรษฐกิจ กฎหมายระเบียบข้อบังคับ
<b>ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์</b>	<b>ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์</b>
๑.เป็นเส้นทางสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย	๑. จะมีวิธีการบริหารจัดการอย่างไรให้ได้เส้นทางการคมนาคมที่ดียิ่งขึ้นภายใต้งบประมาณที่จำกัด

๒. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม(Natural resources and environment)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. มีความหลากหลายของภูมิประเทศ ช่วยเสริมสร้างจุดเด่นทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรป่าไม้ที่ยังมีความอุดมสมบูรณ์ในบางพื้นที่	๑. มีขนาดพื้นที่ที่มีขนาดกว้างไกล ยากแก่การกำกับดูแลให้ทั่วถึง จึงเป็นจุดอ่อนหนึ่งที่ทำให้เกิดการลักลอบตัดไม้การเผาป่าของหมู่บ้านชาวเขา
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. การเข้าสู่ AEC จะทำให้มีนักท่องเที่ยวมาเที่ยวในพื้นที่มากขึ้น สร้างรายได้ให้แก่ราษฎรในพื้นที่	๑.มีถนนหลายสายในพื้นที่ที่เป็นทรัพย์สินของหน่วยงานอื่น เช่น กรมทางหลวงชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นกับถนนได้รับการแก้ไขที่ล่าช้า ๒. ราชการส่วนกลางถ่ายโอนภารกิจมากมายให้ท้องถิ่นแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณให้ท้องถิ่นเพื่อเป็นค่าบริหารจัดการ เช่น การถ่ายโอนถนนมาให้ท้องถิ่นแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณเพื่อบำรุงรักษาซ่อมแซม
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. ท่าเลที่ตั้งของตำบลมีอาณาเขตติดต่อได้หลายเส้นทางสามารถรองรับการเข้าสู่ AEC	๑. การทำอย่างไรเพื่อบริหารจัดการกับปัญหาคนไร้สถานะทางทะเบียน ยาเสพติด โสเภณีเด็ก เด็กไม่เข้าศึกษาในสถานศึกษา ปัญหาที่อยู่อาศัยที่ไม่มีเอกสารสิทธิ

๓. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านบุคลากรและทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ (Man)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
<p>๑. ปัญหาด้านทรัพยากรบุคคลที่มีน้อยกว่างาน เช่น บุคคลต้องเสียสละงานในหน้าที่เพื่อไปช่วยเหลืองานด้านอื่นๆ</p> <p>๒. มีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถหลากหลายในตำบล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พ่อครูสุชาติ วงศ์ไชยคนดีศรีแม่สรวย</li> <li>- นายประพันธ์ แก้วมณีผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖</li> <li>ผู้ใหญ่บ้านแทนทองคำผู้ใหญ่บ้านต้นแบบ ผู้นำการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- นายสนั่น อินตะไชยวงศ์ กำนันแทนทองคำ</li> <li>- นายศรีนวล อินตะไชยวงศ์อดีตกำนันแทนทองคำ</li> </ul> <p>๓. มีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งในพื้นที่หลายกลุ่ม เช่น พิพิธภัณฑสถาน (กลุ่มคนเฒ่าคนแก่) หมู่ที่ ๓ กลุ่มออมทรัพย์ชุมชน หมู่ที่ ๖ ,หมู่ที่ ๑๗ กลุ่มจักสาน หมู่ที่ ๑๒ ฯลฯ</p>	<p>๑. อัตรากำลังคนทำงานในองค์กรมีจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรที่มีรายได้เทียบเท่ากัน</p> <p>๒. ประชากรมีประมาณหนึ่งหมื่นกว่าคนและจำนวนหมู่บ้าน ๒๒ หมู่บ้าน ถือเป็นจำนวนที่มากเกินไปเมื่อเปรียบเทียบกับอัตรากำลังคนทำให้ไม่สามารถให้บริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๓. ปัญหาการไร้สัญชาติของ หมู่ที่ ๙บ้านห้วยหญ้าไซ หมู่ที่ ๑๑ บ้านจะหาหมู่ที่ ๑๘ บ้านแม่ตาช้าง หมู่ที่ ๒๐ บ้านห้วยมะแกง และหมู่ที่ ๒๑ บ้านห้วยสลัก</p> <p>๔. มีความเสี่ยงที่จะเกิดปัญหาโรคติดต่อในหมู่ที่ ๙บ้านห้วยหญ้าไซ หมู่ที่ ๑๑ บ้านจะหาหมู่ที่ ๑๘ บ้านแม่ตาช้าง หมู่ที่ ๒๐ บ้านห้วยมะแกง และหมู่ที่ ๒๑ บ้านห้วยสลัก</p> <p>๕. มีความเสี่ยงเรื่องปัญหายาเสพติดในหมู่ที่ ๙ บ้านห้วยหญ้าไซ หมู่ที่ ๑๑ บ้านจะหาหมู่ที่ ๑๘ บ้านแม่ตาช้าง หมู่ที่ ๒๐ บ้านห้วยมะแกง และหมู่ที่ ๒๑ บ้านห้วยสลัก</p>
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการจัดสรรงบประมาณในการก่อสร้าง ศพด.โดยไม่ใช้งบประมาณของ อบต.</p>	<p>๑. กรมส่งเสริมจัดสรรเงินค่าตอบแทนครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบตามเงินเดือนที่แท้จริง ให้ อบต.จ่ายส่วนที่ขาด</p>
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
<p>๑. จะมีวิธีการเพิ่มจำนวนบุคลากรเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นได้อย่างไร</p> <p>๒. การมีจำนวนบุคลากรเท่าเดิมแต่เสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มากขึ้นได้อย่างไร</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรน้อยทำให้เสียเปรียบองค์กรอื่นในการจัดทำโครงการ กิจกรรมต่างๆ</p>

#### ๔. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการเงิน (Money)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. อัตรากำลังคนทำงานในการจัดทำบัญชีมีจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรที่มีรายได้เทียบเท่ากัน แต่สามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพ	๑. มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้แต่มีงบประมาณด้านรายรับเข้ามาไม่ครบตามที่กำหนดไว้ ทำให้การบริหารงบประมาณขาดประสิทธิภาพและมีปัญหา ๒. มีการเบิกจ่ายเงินเป็นตามระเบียบทุกอย่างแล้วแต่หน่วยตรวจสอบทุกท่วงว่าผิด เช่น สตง. ๓. วัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณแบบเอาหมู่บ้านเป็นเกณฑ์ ไม่ได้นำเอาปัญหาและความต้องการเป็นเกณฑ์
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เช่น ก่อสร้างประปาหมู่บ้าน การก่อสร้างและบำรุงรักษาถนน(แอสฟัลต์ติกส์) การก่อสร้างอาคาร ศพด.	๑. รัฐจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจ และส่วนใหญ่เป็นเงินผ่าน เช่น งบอาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม)เบี้อยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ งบสาธารณสุขมูลฐาน
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทำให้ประหยัดงบประมาณในด้านนี้สามารถนำงบประมาณไปเสริมในด้านอื่นๆที่ยังเป็นจุดอ่อน	๑. จะมีวิธีการใดที่จะสามารถปรับงบประมาณรายจ่ายให้พอดีกับงบประมาณรายรับ ๒. จะมีวิธีการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาด้านงบประมาณได้อย่างไร

#### ๕. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านทรัพย์สิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (Material)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. มีรถชุดตัดไฮดรอลิคขนาดใหญ่ รถเทเลอร์รถไถฟาร์มแทรกเตอร์รถกระเช้า และรถดับเพลิง ไว้คอยช่วยเหลือประชาชน เช่น ชุดวิชาชีพออกจากแหล่งน้ำ ปรับเกรดถนน ซ่อมแซมไฟกิ่งสาธารณะ ช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีไฟ เป็นต้น	๑. ที่ทำงานคับแคบ ไม่มีที่จอดรถพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ ๒. การเรียกใช้บริการรถชุดตัดไฮดรอลิคขนาดใหญ่ รถเทเลอร์รถไถฟาร์มแทรกเตอร์รถกระเช้า และรถดับเพลิงได้ง่ายทำให้บางครั้งนำไปดำเนินการในสิ่งที่ไม่จำเป็นเร่งด่วนทำให้เกิดการสิ้นเปลืองโดยใช้เหตุ
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. สามารถประสานยืมครุภัณฑ์ยานพาหนะที่มีราคาแพงจาก อปท.ข้างเคียง เมื่อมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน	๑. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เริ่มชำรุดและล้าสมัย
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. การมีรถมีรถชุดตัดไฮดรอลิคขนาดใหญ่ และรถเทเลอร์ทำให้ประหยัดงบประมาณในการจ้างเหมาเอกชน	๑. จะมีวิธีการปรับปรุงที่ทำการทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นได้อย่างไรภายใต้งบประมาณที่จำกัด

### ๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

#### ๓.๒.๑) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อกรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควมรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

#### ๓.๒.๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทยพม่าลาวเวียดนามมาเลเซียสิงคโปร์อินโดนีเซียฟิลิปปินส์กัมพูชาบรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั่นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับ คู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะ ขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมากโดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าแดด ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว ดำรงฐานทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ต้องเร่งบูรณาการร่วมกับแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็น พิพิธภัณฑสถานได้ สุสานสามพันปีพิพิธภัณฑสถานดอยวงดอยป่าแดด น้ำพุร้อนหมู่ที่ ๘ หนองแหวน หมู่ที่ ๑๕สวน ส้มรวพรรวมทั้งร่วมบูรณาการการทำงานกับโรงแรมรีสอร์ท ที่พักในพื้นที่ เพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนของแหล่งท่องเที่ยวดังกล่าว

การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้น ด้วยสาเหตุที่เกิดจากคนไทยคือ การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรและ ชาวเขาที่อพยพเข้ามาทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการ การขายที่ดินให้นายทุนแล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้อง ไปเปิดป่าและบุกรุกป่าใหม่

ปัญหาสังคมจะรุนแรงถ้าไม่ได้รับการวางแผนที่ดี เนื่องจากจะมีขยะจำนวนมากมากขึ้นปัญหาการแบ่ง ชนชั้น ถ้าคนไทยทำงานกับคนต่างชาติที่ด้อยกว่า อาจมีการแบ่งชนชั้นกันได้จะมีชุมชนสลัมเกิดขึ้น และอาจมี พม่าทาว์นลาวทาว์นกัมพูชาทาว์นปัญหาอาชญากรรมจะรุนแรง สถิติการก่ออาชญากรรมจะเพิ่มขึ้นอย่างมาก จากชนชั้นที่มีปัญหาคงจะทำผิดกฎหมายมากขึ้นเนื่องจากไม่รู้กฎหมาย

## ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือการอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

## ๓. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้ภาคเกษตรอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและแก้ไขปัญหาความยากจน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ทำให้สินค้าทางการเกษตรมีการแข่งขันกันสูงขึ้นสินค้าต้องมีคุณภาพถ้าหากเราไม่พัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพเช่น การลดต้นทุนสินค้า การลดการใช้สารเคมีและการผลิตพืชอินทรีย์การผลิตผัก ผลไม้ปลอดสารพิษ หากเราไม่พัฒนาสินค้าทางการเกษตรอาจทำให้เราไม่สามารถส่งออกสินค้าของเราไปตลาดต่างประเทศและทำให้พืชผลทางการเกษตรล้นตลาดขายได้ราคาต่ำ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดจึงต้องมีการรณรงค์ให้ความรู้แก่เกษตรกรเพิ่มมากขึ้น

## ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็ง กระบวนการประชาสัมพันธ์ดำรงฐานวัฒนธรรม และทุนทางสังคมล้านนา

### การศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดจะต้องมีการดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริมการนำการสอนภาษาอังกฤษในเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อเด็กมีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น

### ศาสนา

อาจเกิดความขัดแย้งในการเผยแพร่ศาสนาของชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในไทยมากขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งศาสนาคริสต์ที่มาเผยแพร่ให้ชาวเขาที่อพยพเข้ามาอยู่ในประเทศไทยและอาจจะมีนักท่องเที่ยวเข้ามาเที่ยวในวัดที่เป็นสถานที่เคารพสักการะของศาสนาพุทธและนี้อาจมีการลบลู่อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์

### วัฒนธรรม

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN SOCIO-CULTURAL COMMUNITY) มีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนระบุในแผนปฏิบัติการป่าแดดจันท์ที่สำคัญ คือ การพัฒนามนุษย์และการสร้างอัตลักษณ์อาเซียน ต้องสร้างความตระหนักรู้ถึงความแตกต่างในมรดกทางวัฒนธรรม เช่น มุสลิมมีอาหารที่เป็นข้อห้าม ตามธรรมเนียมบรูไนไม่มีการจับมือกับเพศตรงข้าม การใช้มือซ้ายในการส่งของหรือนามบัตรให้แก่ชาวมุสลิมถือเป็นสิ่งไม่สุภาพ เป็นต้น

### สังคม

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่มมากขึ้นจากการหลั่งไหลของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมากขึ้น

## สาธารณสุข

ปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญคงหนีไม่พ้น โรคติดต่อที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก SARs ไข้หวัดนกและโรคอื่นๆที่มีผลมาจากการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้ามาในไทย การค้ามนุษย์และการท่องเที่ยว มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อน การแพร่ระบาดของโรคศัตรูพืชและโรคระบาดสัตว์

### ๕. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความมั่นคงพื้นที่ปกติ

ด้านการเมืองในระดับชาติอาจยังความขัดแย้งด้านการเมืองระหว่างรัฐสมาชิกด้วยกันเอง รวมทั้งปัญหาการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากการเมือง ซึ่งประเทศใดประเทศหนึ่งไม่สามารถแก้ไขได้โดยลำพัง การบริหารภาครัฐต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการในด้านการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือภาษาอังกฤษ จีน เป็นต้น เพื่อสื่อสารกับชาวต่างชาติที่ต้องการทำนิติกรรมต่างๆซึ่งเกี่ยวกับรัฐ เช่น การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การเสียภาษีป้าย เป็นต้น อีกทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐจำเป็นต้องพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่สื่อสารกับผู้ใช้บริการที่เป็นชาวต่างชาติ

ด้านความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)ซึ่งมีชาวต่างชาติหลังไหลเข้ามาอยู่ในพื้นที่และชายแดนทำให้มีการค้ามนุษย์ สารเสพติดต่างๆ และเป็นเส้นทางลำเลียงสารเสพติด ซึ่งหากไม่มีการป้องกันอาจทำให้คนไทยและเยาวชนติดยาเสพติดซึ่งเป็นการทำให้บ้านเมืองไม่มีความมั่นคง ก่อให้เกิดอาชญากรรมในพื้นที่ จึงต้องมีการให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนถึงสิ่งเสพติดให้โทษ การหลีกเลี่ยงบุคคลที่ครอบครองสารเสพติดและการเกิดปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น ปัญหาอุทกภัย อัคคีภัย แผ่นดินไหว ดินสไลด์ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ในขณะนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด จึงต้องมีการให้ความรู้แก่ประชาชนในการซ้อมแผนต่างๆ ในการช่วยเหลือตัวเองและผู้อื่นเมื่อเกิดภัยพิบัติขึ้น

### ๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีภารกิจหลัก ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการศึกษา
๒. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๓. การพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ
๔. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๕. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๖. การพัฒนาการเมืองการบริหาร
๗. การส่งเสริมอาชีพ การมีรายได้ การจัดให้มีตลาดสำหรับจำหน่ายสินค้า

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีภารกิจรอง ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. การส่งเสริมสุขภาพอนามัย ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๒. การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านกีฬา
๓. การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรีและคนชรา
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ในการรักษาความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๕. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. การส่งเสริมการเกษตร และสนับสนุนอุตสาหกรรมในครัวเรือน

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

### สรุปปัญหาในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

๑. ประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฉบับเดิมไม่ตอบสนองต่อภารกิจในปัจจุบัน
๒. ความเปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทสู่สังคมเมืองอย่างรวดเร็ว
๓. บุคลากรไม่สามารถสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเองได้เนื่องจากกรอบอัตรากำลังและการจัดวางคนไม่ถูกต้องกับงานที่ต้องปฏิบัติ
๔. การกำหนดตำแหน่ง/การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งไม่เป็นไป/ไม่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่

### แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักวางคนให้เหมาะกับงานหรือ Put the right man on the right job
๒. จัดระบบการจัดการขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์กร การประเมินผลงานของบุคลากร และระบบการให้รางวัลตามผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ
๓. การให้อำนาจในการตัดสินใจ กระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเองเพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ
๔. การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน นอกจากการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์แล้ว จะสนับสนุนช่วยเหลือพนักงานทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ การพัฒนาเพิ่มพูนขีดความสามารถและศักยภาพอย่างเต็มที่

ความเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจสังคม การเมือง เทคโนโลยีในช่วงสองทศวรรษที่ผ่านมา ได้ส่งผลทำให้สังคมเกือบทุกแห่งได้เผชิญกับปัญหามากมายหลายประการ จำเป็นต้องสร้างปฏิริยาสนองตอบต่อสภาวะโลกาภิวัตน์และปัญหาการขาดประสิทธิภาพของการบริหารราชการ สร้างการเปลี่ยนแปลงทางด้านกระบวนการทัศน์ รูปแบบและวิธีการบริหารงานของหน่วยงาน ไปสู่รูปแบบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่ (New public administration model) ที่เรียกว่า การบริหารจัดการงานของรัฐตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันเป็นรูปแบบแนวทางในการบริหารจัดการงาน ที่ได้มีการผสมผสานหลักการรอบความคิดหลาย ๆ ประการเข้าไว้ด้วยกัน ได้แก่ การนำแนวคิดทางเศรษฐศาสตร์สมัยใหม่ แนวคิดการบริหารจัดการธุรกิจสมัยใหม่ แนวคิดทางรัฐศาสตร์ร่วมสมัย และการดำเนินการตามหลักกฎหมายมหาชน และแนวพระราชดำริขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ว่าด้วยเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้เป็นแนวทางหลักในการบริหารราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ อัตรา พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนทั้งสิ้น ๙ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๑๔ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๕๓ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในแต่ละส่วนราชการ จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดงาน และตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ตารางกำหนดงาน และตำแหน่งเพิ่มตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	<b>สำนักงานปลัด อบต.</b> - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	- ๑) คนงานทั่วไป	* กำหนดงานเพิ่ม * กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๒	<b>กองช่าง</b> ๑. งานก่อสร้าง ๒. งานประสานสาธารณสุขโรค ๓. งานออกแบบควบคุมอาคาร ๔. งานผังเมือง ๕. งานโยธา ๖. งานสำรวจ	๑) นายช่างโยธา ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	* กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๓.	<b>กองการศึกษา</b> - งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดด ๑) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่ากว่าง ๑) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	* กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย

### ๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดดได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และจากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**สำนักงานปลัด อบต.** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบล

**กองคลัง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษา และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

**กองช่าง** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบการตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้าง และซ่อมบำรุงการควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

**กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษา ส่งเสริม ทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลปะ ประเพณี ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**หน่วยตรวจสอบภายใน** ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ภายใน อบต. ที่สังกัดในด้านงบประมาณ บัญชีและพัสดุ รวมทั้งตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางการเงิน บัญชี การเงิน ยอดเงิน การทำสัญญา การจัดซื้อพัสดุ การเบิกจ่าย การลงบัญชี การจัดเก็บรักษาพัสดุในคลังพัสดุ ตรวจสอบการใช้ และเก็บรักษายานพาหนะให้ประหยัดและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

**โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๓)**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย**

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p>๑.๑ งานธุรการ</p> <p>๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๓ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๑.๔ งานนโยบายและแผน</p> <p>๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๖ งานกฎหมายและคดี</p> <p>๑.๗ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๘ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๑.๙ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p>	<p><b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b></p> <p>๑.๑ งานธุรการ</p> <p>๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๓ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๑.๔ งานนโยบายและแผน</p> <p>๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๖ งานกฎหมายและคดี</p> <p>๑.๗ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๘ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๑.๙ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>๑.๑๐ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</b></p>	<p>กำหนดงานเพิ่ม ๑ งานตามยุทธศาสตร์ ที่ ๔</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็งกระบวนการประชาสังคม ดำรงฐานวัฒนธรรม และทุนทางสังคมล้านนา</p> <p>๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับเศรษฐกิจและสังคมฐานความรู้</p> <p>๔.๒ กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างสังคมที่สงบสุข ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี</p> <p>๔.๓ กลยุทธ์การสร้างพลังชุมชนให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการชุมชน</p> <p>๔.๔ กลยุทธ์การรักษา สืบ ทอด วัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้คงอยู่อย่างมั่นคง</p>
<p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p>๒.๑ ฝ่ายการเงิน มี ๒ งานได้แก่</p> <p>    ๒.๑.๑ งานการเงิน</p> <p>    ๒.๑.๒ งานการบัญชี</p> <p>๒.๒ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p>	<p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p>๒.๑ ฝ่ายการเงิน มี ๒ งานได้แก่</p> <p>    ๒.๑.๑ งานการเงิน</p> <p>    ๒.๑.๒ งานการบัญชี</p> <p>๒.๒ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p>	
<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๓ งานออกแบบควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <p>๓.๕ งานโยธา</p> <p>๓.๖ งานสำรวจ</p> <p>๓.๗ งานธุรการ</p>	<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <p>๓.๓ งานออกแบบควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <p>๓.๕ งานโยธา</p> <p>๓.๖ งานสำรวจ</p> <p>๓.๗ งานธุรการ</p>	
<p><b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <p>๔.๒ งานส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p><b>๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <p>๔.๒ งานส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	
<p><b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p> <p>๕.๑ งานตรวจสอบภายใน</p>	<p><b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p> <p>๕.๑ งานตรวจสอบภายใน</p>	

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย

ขั้นตอนการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่ง มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำการศึกษาและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

**ขั้นตอนที่ ๒** การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ

### แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่

๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด

๔. ศึกษาว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้ใครดำเนินการแทน

๕. ตรวจสอบการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่

๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๗. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่

๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและ

งานอนาคต

๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่

๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

**ขั้นตอนที่ ๓** การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีขอหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี	๕๒	สัปดาห์
๑ สัปดาห์จะทำ	๕	วัน
๑ ปี จะมีวันทำ	๒๖๐	วัน
วันหยุดราชการประจำปี	๑๓	วัน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน)	๑๐	วัน
คิดเฉลี่ยวันหยุดลาภิจ ลาป่วย	๗	วัน
รวมวันหยุดใน ๑ ปี	๓๐	วัน

\* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน  
เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง  
(๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.-เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

\*\* เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง  
หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์ สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่มีปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป