



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (งานกาชาดเจ้าหน้าที่)

ที่ ชร ๗๓๓๐๑ /

วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓ รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพัฒนาด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เห็นควรพิจารณาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาด้านการบริหารงาน บุคคลของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางลำตวน เรือนโนวา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- พันธกรกิจจรต

จำเอก

(เด็น พระศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของ รองปลัด อบต.

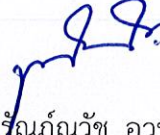
- พิศาล งามวิมล

(นายคำดี ทาสีเพชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด

ความเห็นของ ปลัด อบต.

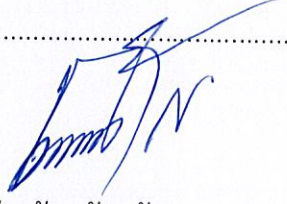
.....  
.....



(นายทรัพย์สิน อวนมาก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด

ความเห็นของ นายก อบต.

.....  
.....



(นายฉัตรชัย นันทชัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด
	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล มาแทนในกรอบอัตราที่ว่าง และดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีประกาศสรรหา คัดเลือกและเลือกสรร ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
		จัดอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด
		ส่งบุคลากรในฝึกอบรมตามสายงาน
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
		มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแก่บุคลากร
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓	ดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด