



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (งานธุรการ)

ที่ ชร ๗๓๓๐๑ / ๑๗๑

วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร และ คณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร รวมทั้งกำหนดมาตรการกิจกรรม แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ได้ดำเนินการตามมาตรการ กิจกรรม แนวทาง เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามผลการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานแล้ว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ๖๙ / ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา

จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวกัญชกร สารขัติ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-เห็นชอบตามที่เสนอมาพร้อมนี้
.....
.....

จำเอก

(เด่น พระศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของ รองปลัด อบต.

เห็นด้วยตามที่ขอมา

(นายคำดี ทาสีเพชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด

ความเห็นของ ปลัด อบต.

(นายทรัพย์สินวัช อวนมาก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด

ความเห็นของ นายก อบต.

(นายฉัตรชัย นันทชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการทำงาน	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	เกิดระบบอุปถัมภ์ในระบบงานบริหารงานบุคคล
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑. มีการควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด ๒. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	() ยังไม่ได้ดำเนินการ () เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง () เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน (✓) ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น () เหตุผลอื่นๆ
รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน	จัดทำแผนปฏิบัติงานและแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานด้านบริหารงาน บุคคลและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบตามช่องทางที่มีอยู่ทุกครั้ง เช่น การ สรรหาบุคคล การประเมิน การโอนย้าย ฯลฯ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	จำเอนเด่น พระศรี หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วัน/เดือน/ปี	๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้หรือรับสินบน
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการทำงาน	การใช้ดุลยพินิจในการ อนุมัติ หรือยกเว้นระเบียบ ที่เอื้อประโยชน์ทับซ้อน หรือ การเรียกรับประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อการดำเนินการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	มีการใช้ดุลยพินิจในการ อนุมัติ หรือยกเว้นระเบียบ ที่เอื้อประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่เรียกรับประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อการดำเนินการเป็นไปด้วยความ รวดเร็ว
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑. มีการควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด ๒. สร้างความตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้หรือรับสินบน
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	() ยังไม่ได้ดำเนินการ () เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง () เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน (<input checked="" type="checkbox"/>) ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น () เหตุผลอื่นๆ
รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน	มีการกำกับให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้หรือรับสินบน เช่น ในโอกาสจัดงานสำคัญ การประชุมประจำเดือน ฯลฯ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับงาน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	จำเอนเด่น พระศรี หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วัน/เดือน/ปี	๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการทำงาน	ข้อบกพร่องของคณะกรรมการตรวจการจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	คณะกรรมการตรวจการจ้างไม่ได้ออกไปดูสถานที่ก่อสร้างแต่จะมีการเจรจากับผู้รับเหมาโดยใช้ข้อมูลตามผู้รับเหมาแจ้ง
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑. มีการควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด ๒. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	() ยังไม่ได้ดำเนินการ () เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง () เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน (<input checked="" type="checkbox"/>) ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น () เหตุผลอื่นๆ
รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินงาน	จัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารพัสดุ และส่วนที่เกี่ยวข้อง
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับงานบริหารพัสดุ หรือข้อบกพร่องของคณะกรรมการ
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน และข้อบกพร่องของคณะกรรมการ
ผู้รายงาน	จำเอนเด่น พระศรี หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
วัน/เดือน/ปี	๒๙ เมษายน ๒๕๖๔